Politica Integrata

La Direzione della Port Utilities S.p.A., coerentemente con quelli che sono i propri principi ispiratori, ha adottato e mantenuto aggiornato un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti ISO 9001, 14001 e 45001.
In questo modo si assicura la capacità dell'organizzazione stessa a strutturarsi e gestire le proprie risorse ed i propri processi in modo da riconoscere e soddisfare i bisogni dei clienti, impegnandosi al mantenimento e miglioramento della propria capacità di fornire servizi al massimo livello di competitività e competenza.
La Direzione della Port Utilities ha, inoltre, adottato il Modello di organizzazione e gestione ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 231/01 e il Codice Etico attraverso i quali la Società si impegna a svolgere la propria attività nel pieno rispetto della normativa cogente in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia ambientale.

L'impegno per la Qualità, l'Ambiente, la SSLL ed il rispetto della normativa cogente della Port Utilities S.p.A., coerentemente con l'analisi del proprio contesto, l'analisi ambientale e la valutazione dei rischi, si esprime e realizza:

- assicurando un ambiente di lavoro sano e sicuro nelle sedi in cui si opera, predisponendo misure preventive adeguate a prevenire e ridurre i rischi d'incidenti e di infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto possibile, le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro;
- assicurando un impegno costante al rispetto delle prescrizioni legali applicabili in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia ambientale nonché al Modello di Organizzazione e Gestione adottato dalla Società ai sensi del D.lgs. 231/01 al fine di prevenire la possibile commissione dei reati che farebbero sorgere, in capo alla Società, una responsabilità amministrativa ai sensi del D.lgs. 231/01, artt. 25-septies e 25-undecies;
- assicurando un impegno costante alla ricerca di opportunità d'innovazione dei servizi erogati e di continuo miglioramento delle prestazioni inerenti agli aspetti della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e agli aspetti ambientali, verificando costantemente l'efficacia delle proprie azioni;
- assicurando il coinvolgimento e la sensibilizzazione di tutta la struttura direttiva, dell'insieme dei dipendenti e di coloro che lavorano per conto dell'organizzazione verso una cultura di responsabilità, di partecipazione e di promozione per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro e per un'efficace implementazione del sistema di gestione aziendale;
- garantendo un ottimale flusso di comunicazioni all'interno ed all'esterno dell'azienda;
- assicurando la comunicazione della politica alle parti interessate per coinvolgerli nelle strategie aziendali in materia di tutela della salute e sicurezza, in materia ambientale ed in ambito qualità;
- assicurando le attività di informazione / formazione, motivando e coinvolgendo tutti i dipendenti affinché svolgano i propri compiti in conformità agli obiettivi, fornendo loro l'adeguata preparazione a rispondere in modo efficace alle emergenze, assicurandosi che anche coloro che

lavorano per conto dell'organizzazione eseguano le varie attività nel rispetto della Politica aziendale e del Modello di Organizzazione e Gestione adottato dalla Società;

- ricercando fornitori, appaltatori e collaboratori qualificati rispetto ai criteri che l'azienda si è data internamente in merito agli aspetti relativi alla salute e sicurezza e agli aspetti ambientali;
- prevedendo un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello di Organizzazione e Gestione al fine di prevenire i reati di cui agli artt. 25-septies e 25 undecies del D.lgs. 231/01;
- prevedendo idonei flussi informativi da parte del personale dipendente verso l'Organismo di Vigilanza della Società in merito agli incidenti, ai mancati incidenti e con riguardo ad ogni criticità, sia con riguardo anche agli aspetti ambientali, in grado di determinare una possibile non conformità legislativa.
- assicurando al mercato di riferimento la qualità attesa per i propri servizi;
- affermando un'immagine di superiorità organizzativa, professionale e di attenzione ai bisogni ed alle aspettative dei clienti;
- coltivando rapporti duraturi e di partnership con clienti e fornitori;
- definendo obiettivi di performance da monitorare nel tempo con l'ausilio di indicatori numerici, allo scopo di assicurare il miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni del Sistema.
- orientando i processi verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, prevenendo l'inquinamento, riducendo consumi di energia e di risorse naturali e limitando le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti;
- impegnandosi ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSLL;
- impegnandosi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e/o loro rappresentanti.

L'adeguatezza della Politica aziendale viene riesaminata in sede di riesame della direzione che definisce altresì valori misurabili per gli obiettivi sopra esposti.

La Direzione